



Confsal

**FEDERAZIONE NAZIONALE AGRICOLTURA**

**CONVENZIONE  
TRA**

La Federazione Nazionale Agricoltura – F.N.A.- con Sede Regionale/Provinciale/Territoriale/Zonale,  
(Cancellare le sedi che non interessano)

sita\_a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_ Tel \_\_\_\_\_

rappresentata dal Sig. \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_

a \_\_\_\_\_, nella sua qualità di Segretario Regionale/Provinciale/Territoriale/Zonale  
(Cancellare la cariche sindacali che non competono)

**E**

Il Sig \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_

**Premesso che**

Il Sig \_\_\_\_\_ responsabile Territoriale/Zonale/Comunale F.N.A.  
(Cancellare le sedi che non interessano)

Sita a \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_ Tel \_\_\_\_\_

dopo aver preso visione delle disposizioni dello Statuto della F.N.A, accettandone integralmente il contenuto, in ottemperanza a quanto stabilito dallo Stesso e nel rispetto della normativa vigente in materia,

**Si impegna:**

- a) a svolgere attività di proselitismo sindacale, in virtù dell'incarico di volontariato sindacale che ha sottoscritto, per la FNA nonché per i suoi Sindacati di Settore, rammentando che l'adesione dei lavoratori deve essere volontaria e l'assistenza sindacale e previdenziale offerta a quest'ultimi è assolutamente gratuita;
- b) affinché i dati trasmessi alla Sede nazionale, relativamente alla sottoscrizione delle deleghe sindacali siano veritieri, assumendosene ogni responsabilità in caso di comportamento difforme;
- c) affinché i contributi sindacali erogati siano utilizzati principalmente per far fronte alle spese di gestione e per migliorare i servizi offerti agli associati; assumendosi, così, ogni responsabilità per le spese oltre la disponibilità economica della struttura rappresentata
- d) affinché i dati degli iscritti siano utilizzati solo ed esclusivamente per le finalità per cui è stata firmata l'adesione e per la quale l'associato è stato preventivamente informato, ai sensi della legge 196/03;
- e) a collaborare con il Patronato EPAS, con il CAF Italia S.r.l.e con le altre associazioni in convenzione e/o aderenti alla F.N.A., rispettandone, in modo rigoroso, le loro direttive ed il loro modus operandi.
- f) affinché l'esecuzione della presente convenzione non possa essere interpretata come rapporto di lavoro subordinato inter partes, come costituzione di associazione, società di fatto, rapporto di agenzia, o comunque rapporto di lavoro disciplinato dall'art. 409 c.p.c.
- g) a tenere indenni la F.N.A. e /o i suoi Sindacati di Settore, nonché gli Enti promossi dalla Stessa da qualsiasi danno diretto ed indiretto cagionato, agli associati, agli utenti ed a terzi nell'esecuzione delle attività e dei servizi oggetto della presente convenzione, posti in essere da una condotta difforme alle disposizioni degli Statuti e Regolamenti di quest'ultimi;
- h) affinché la presenza di un soggetto all'interno dei locali delle sedi di sindacato, il quale esplica attività vuoi di patronato, vuoi di sindacato, vuoi di assistenza fiscale deve esserne regolarmente legittimato. La legittimazione de quo è provata sì dalla circostanza che tra la F.N.A., o il Patronato EPAS o il CAF Italia ed il soggetto interessato intercorra un rapporto di lavoro subordinato, ma soprattutto ed **indipendentemente dal rapporto di dipendenza**, dal conferimento dell'incarico di **volontario sindacale**, il quale, per la sua validità, deve essere, inderogabilmente, approvato e sottoscritto dall'interessato.

La presente convenzione si perfezionerà alla data di accettazione e pedissequa sottoscrizione delle parti; la sua validità è fissata al trentuno dicembre dell'anno in corso, la quale si rinnoverà tacitamente, salvo che intervenga o disdetta scritta comunicata da una parte all'altra a mezzo lettera a/r con un preavviso di trenta giorni, oppure risoluzione di diritto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 cc. con semplice comunicazione scritta, qualora si contravvenga ai casi esposti ai punti: a)b)c)d)e)f)g)h).

La riscossione dei contributi sindacali, relativi all'attività sindacale espletate e ai servizi offerti, saranno accreditati alla struttura sindacale entro trenta giorni dalla data in cui la Federazione e/o gli Enti preposti riscuoteranno gli stessi. Nell'ipotesi di scioglimento della presente, dovuto a qualsiasi causa, compresa la scadenza naturale, il recesso, la risoluzione, alla struttura sindacale saranno riconosciuti i contributi sindacali, i rimborsi spesa maturati alla data di scioglimento con esplicito riferimento ai parametri riportati dalla presente convenzione.

La F.N.A. e/o i suoi Sindacati di Settore, nonché il Patronato EPAS ed il CAF ITALIA S.r.l. deterranno dai contributi sindacali maturati dalla singola struttura sindacale: il costo (stipendi ed oneri riflessi) dei dipendenti,

eventualmente, assunti dalla F.N.A. , o dal Patronato EPAS, o dal CAF ITALIA, su sua richiesta, l'IRAP, nonché eventuali anticipazioni erogate.

La Federazione, i suoi Sindacati di Settore, il CAF Italia S.r.l, nonché il Patronato E.P.A.S., specificano, inoltre, che nell'erogazione dei contributi sindacali, secondo i parametri della presente convenzione, verranno comprese anche le spese di gestione tra cui il canone di locazione, utenze telefoniche, cancelleria ecc.; quindi, i Soggetti summenzionati non risponderanno verso alcuna ed ulteriore pretesa a tale titolo da parte delle strutture periferiche.

Ogni e qualsiasi controversia che dovesse insorgere in relazione alla presente convenzione ed alle successive sue integrazioni e/o modificazioni, comprese le controversie inerenti la sua validità, interpretazione, esecuzione e/o risoluzione, sarà deferita alla decisione di un Collegio arbitrale composto da tre arbitri rituali, di cui uno dovrà essere nominato da ciascuna delle parti ed il terzo arbitro, che fungerà da Presidente del Collegio Arbitrale, di comune accordo fra i primi due. In caso di disaccordo o di inerzia, alla nomina de quo, provvederà il Presidente del Tribunale di Roma su istanza di una delle parti. La sede del procedimento arbitrale sarà in Roma. Il Collegio Arbitrale deciderà, entro il termine di 90 giorni, ex lege e dovrà, in ogni caso, rispettare le norme stabilite dagli artt. 806 e ss. c.p.c..

**A) Contributi sindacali**

1. **F.N.A.- Comparto Agricoltura:** deleghe rilasciate sulle prestazioni previdenziali DS. agricole; deleghe rilasciate dai lavoratori agricoli subordinati che prestano la loro opera in agricoltura alle dipendenze di aziende pubbliche e private, cooperative e consorzi;

2. **SNALV – SINDACATO NAZIONALE ASSISTENZA LEGALE E VERTENZE:** deleghe rilasciate dai Lavoratori dipendenti pubblici e privati;

3. **SNAD/FNA:** deleghe rilasciate dai disoccupati e cassintegrati, titolari di prestazione temporanea di disoccupazione, mobilità, requisiti ridotti, ecc.;

Il contributo sindacale per le deleghe di cui ai punti 1-2-e 3 è pari al \_\_\_\_\_% (\_\_\_\_\_ %) dell'intero importo riscosso dalla Sede Nazionale;

4. **S.N.A.F./FNA - SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO FORESTALI:** deleghe rilasciate dai lavoratori dipendenti da comunità montane, enti pubblici e privati, consorzi e forestali: contributo sindacale è pari al \_\_\_\_\_% (\_\_\_\_\_%) dell'intero importo riscosso dalla Sede Nazionale;

5. **SNAP/FNA – SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO PENSIONATI:**

• Deleghe rilasciate dai Pensionati INPS: contributo sindacale:€ \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ anno) rapportato ai mesi di effettiva riscossione della quota sindacale, in ragione di € \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ al mese );

• Deleghe rilasciate dai Pensionati INPDAP: contributo sindacale € \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ anno) rapportato ai mesi di effettiva riscossione della quota sindacale, in ragione di € \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ al mese);

**B) Contributi attività CAF ITALIA S.r.l :**

**Mod.730 – € \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)** più iva, per ciascun modello, se comprensivo di adesione volontaria del contribuente del 5 per mille a favore della nostra Associazione ONLUS – ASSIPROMOS- C.F.:97395010586;

• **Mod.730 – € \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)** più iva, per ciascun modello, in assenza di adesione del 5 per mille a favore di ASSIPROMOS;

• **Mod, ISE – € \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)** più iva per ciascun modello;

• **Mod. RED – ASSEVERATO € \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)** più iva per ciascun modello;

• **Mod. RED – AUTOCERTIFICATO € \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)** più iva per ciascun modello;

• **Mod. Detrazioni - € \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)** più iva per ciascun modello.

**C) PATRONATO EPAS: (Uffici regolarmente avviati con dipendenti assunti)**

• Punteggio riconosciuto dall'Ispettorato del Lavoro: Euro \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

per ciascun punto:

• Punto organizzativo, riconosciuto dall'Ispettorato del Lavoro Euro \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_)

per ciascun punto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dirigente Sindacale convenzionante

Il Dirigente Sindacale Convenzionato

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

N.B. è obbligatorio spedire alla sede nazionale della FNA copia della presente unitamente all'incarico